

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Година XX – Број 12



ОПШТИНЕ ЖАГУБИЦА

Жагубица, 28. Мај 2024. године

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

www.zagubica.ls.gov.rs

С А Д Р Ж А Ј

1. ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖАГУБИЦА ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ.....	2-17
2. О Д Л У К У О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖАГУБИЦА ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ.....	17-18
3. РЕШЕЊЕ о именовану Стручног тима Општине Жагубица за координацију спровођења поступка израде и реализације Пројекта јавно-приватног партнерства са или без елемената концесије у области обављања комуналне делатности сакупљања, транспорта и депоновања комуналног отпада са подручја општине Жагубица.....	19-20

У складу са чланом 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС" бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017-др.закон и 49/2021), Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, бр. 18/21 и 36/21), Акционим планом за период од 2024. до 2026.године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026.године, чланом 70. Статута Општине Жагубица ("Службени гласник општине Жагубица" бр. 1/2019), чланом 4. Пословника о раду Локалног савета за запошљавање („Службени гласник општине Жагубица“, бр1/21) и мишљењем Локалног савета за запошљавање број III-01-06-697-1/2024 од 16.05.2024.године, Општинско веће општине Жагубица, на својој 16. седници, одржаној дана 27.05.2024.године, донело је

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖАГУБИЦА ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ

Увод

Локални акциони план запошљавања (у даљем тексту: ЛАПЗ), представља један од важнијих докумената, који из године у годину све више доприноси остваривању циљева и приоритета локалне политике запошљавања. Овај документ пружа увид у стање локалног тржишта рада, анализу индикатора развијености Општине, дефинише циљеве, мере и активности, које треба да допринесу повећању запослености у општини Жагубица и омогућава приступ додатним средствима финансирања.

Након одржаних локалних избора у 2023. години, Скупштина општине Жагубица изабрала је нови Локални савет за запошљавање, који је на свом првом састанку одржаном 11.04.2024.године, изабрао председника, заменика председника и секретара савета. На истом састанку, усвојен је закључак о приступању изради Локалног акционог плана запошљавања општине Жагубица за период од 2024. до 2026. године.

У току поступка израде ЛАПЗ-а, одржано је више састанка Локалног савета за запошљавање општине Жагубица, представника Општинске управе Жагубица - Одељења за привреду и економски развој и релеватних заинтересованих страна. Идентификација заинтересованих страна односно будућих партнера је од великог значаја за сваки акциони план. У току преговора о сарадњи са њима, најпре им је приближено и објашњено значење израде докумената, и који је њихов значај и интерес у изради наведеног документа.

Током припреме и израде ЛАПЗ-а, успостављена је конструктивна сарадња, свих чланова савета, а сваки предлог је детаљно разматран и анализиран. Заједнички закључак свих заинтересованих страна, који су учествовали у изради ЛАПЗ-а, био је, да се овај документ мора базирати на реалној процени стања, имајући у виду да ће његова примена зависити од неколико ограничавајућих фактора, а пре свега: ограничен износ финансијских средства за запошљавање, недостатак одређених кадрова и капацитета као и слаба привредна активност на нивоу Општине. Приликом

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

дефинисања заједничких приоритета, водило се рачуна о дефинисању оних најважнијих, који су мерљиви и реални и који се могу у одређеном року реализовати.

Након израде предлога ЛАПЗ-а, Локални савет за запошљавање, је дао позитивно мишљење и исти је достављен Општинском већу општине Жагубица на разматрање и усвајање.

Мишљење Локалног савета за запошљавање и Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Жагубица су саставни део ЛАПЗ-а.

Правни основ

Правни основ за доношење ЛАПЗ-а општине Жагубица за период од 2024. до 2026. године, садржан је у члану 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/201, 113/2017-др.закон и 49/2021). ЛАПЗ је усаглашен са стратешким документима републичког и локалног нивоа и то са Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026.године, Планом развоја општине Жагубица 2021-2031 и Стратегијом развоја социјалне заштите општине Жагубица 2023-2028.

Циљеви доношења Локалног акционог плана запошљавања

Основни циљ доношења ЛАПЗ-а је, успоставити ефикасан, стабилан и одржив тренд раста запослености.

Специфични циљеви:

- смањење демографског пражњења територије;
- смањење миграције радне снаге, нарочито младих високообразованих стручњака;
- смањење ризика од сиромаштва;
- покретање привредних активности;
- унапређење структуре и квалитета запослених.
- стварање услова за приступ додатним средствима финансирања и за покретање нових иницијатива.

Да би се остварили циљеви у локалној политици запошљавања, потребно је ићи у правцу тј. одредити **приоритете** деловања и предузети одређене:

Мере и активности:

Демографско пражњење је могуће смањити, смањењем регионалне разлике, покретањем привредног развоја, који пак се не може покренути без улагања и додатних финансијских средстава за: отварање нових радних места, унапређење предузетништва као и непрофитног сектора, који такође, нарочито у малим локалним срединама може повећати степен запошљавања;

- ублажити степен сиромаштва и социјално укључивање појединаца и групе, који се налазе у стању социјалне и друштвене искључености.
- Од суштинског значаја за развој политике запошљавања је и улагање у људски капитал. Структура и квалитет запослених, може се унапредити кроз повећање знања и вештине радне снаге.

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Све наведене активности знатно ће се брже и боље реализовати уколико се успостави здрав и одржив дијалог свих заинтересованих страна на свим нивоима. Нарочито је важно унапредити мотивисаност приватних послодаваца, чији није искључиви циљ добијање средстава, већ упослити квалитетну радну снагу.

Кључне карактеристике општине

- **Демографски подаци**

Приметно је континуирано смањење броја становника у општини Жагубица током година (од 1961. године) и зато спада у најређе насељене општине у Србији. Највеће смањење броја становника је забележено у периоду 1981-2022. године. Годишње се у Жагубици број становника смањи за 250-300.

Тренд смањења броја становника је резултат интензивних миграција, али и изузетно високе негативне стопе природног прираштаја (-15). Негативни демографски трендови су довели до тога да је општина Жагубица релативно “стара” општина са просечном старосћу становништва од 50 године.

ОПШТИНА ЖАГУБИЦА	
Површина (у km ²)	760
Број становника према Попису 2022.	9.712
Укупан број становника по попису из 2022. године	9.712
<ul style="list-style-type: none">• Укупан број жена 4.971 (51,18%)• Укупан број мушкараца 4.741 (48,82%)	
Радно способно становништво (15-64 године) и удео у укупном становништву, по попису из 2022. године	5.348 (54,72%)
Пунолетно становништво и удео у укупном становништву, по попису из 2022. године	8.408 (86,03%)
Број деце школског узраста и удео у укупном становништву, по попису из 2022. године	705 (14,30%)
Просечна старост становништва по попису из 2022. године	50
Просечан број чланова по домаћинству	2,6

Насеља у општини Жагубица и кретање броја становника по насељима у општини Жагубица у периоду 1961-2022. године:

Насеље	Број становника						
	1961	1971	1981	1991	2002	2011	2022
Близнак	693	611	526	464	361	281	229
Брезница	375	354	305	267	211	158	81
Вуковац	823	734	645	567	492	389	265
Жагубица	3670	3591	3479	3349	2823	2590	2110
Изварица	557	532	509	449	376	307	243
Јошаница	882	849	823	733	671	539	422
Крепољин	2569	2288	2252	2045	1696	1542	1210
Крупаја	780	815	809	765	649	534	439
Лазница	3749	3358	3281	2434	2063	1881	1180
Липе	222	152	149	29	15	8	1
Медвеђица	164	151	132	62	44	33	38
Милановац	621	616	638	618	445	365	284
Милатовац	1187	1119	1029	872	828	680	460
Осаница	1648	1579	1540	1380	1187	1048	882
Рибаре	831	736	681	591	485	356	273

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Селиште	661	603	643	585	453	363	266
Сиге	1075	1040	1042	989	704	496	443
Суви До	2095	1927	1792	1578	1320	1167	886
Укупно	22602	21055	20275	17777	14823	12737	9712

Извор података: Попис становништва, домаћинства и станова 2022. у Републици Србији

Становништво старости 15 и више година према школској спреми и полу за општину Жагубица

Регион Област Град – општина	Пол	Укупно	Без школске спреме	Непотпуно основно образовање	Основно образо- вање	Средње образовање	Више образовање	Високо образовање	Непознато
Жагубица	М	4209	43	492	1361	2017	95	199	2
	Ж	4453	154	1265	1280	1436	86	228	4

Извор података: Попис становништва, домаћинства и станова 2022. у Републици Србији

Етнички састав према попису из 2022. године за општину Жагубица

Национална припадност	Укупно Total	Ethnicity
Укупно	9712	Total
Срби	7487	Serbs
Албанци	6	Albanians
Бошњаци	2	Bosniaks
Бугари	1	Bulgarians
Буњевци	0	Bunjevci
Власи	1504	Vlachs
Горанци	0	Goranci
Југословени	8	Yugoslavs
Македонци	1	Macedonians
Муслимани	2	Muslims
Немци	1	Germans
Роми	34	Roma people
Румуни	47	Romanians
Руси	3	Russians
Русини	0	Ruthenians
Словаци	0	Slovaks
Словенци	1	Slovenians
Хрвати	2	Croats
Црногорци	3	Montenegrins
Остали	31	Other
Изјаснили се у смислу регионалне припадности	373	Regional affiliation
Нису се изјаснили	2	Did not declare
Непознато	204	Unknown

Економска ситуација на територији општине Жагубица:

Општина Жагубица спада у IV групу развијености (испод 60% републичког просека), припада руралном типу.

- **Привредни потенцијали**

Пољопривреда је традиционална и основна делатност становништва општине Жагубица. Пољопривредно земљиште заузима 48,5% од укупне површине земљишта. Територија општине Жагубица, спада међу најшумовитије општине у Србији. Површине под шумом заузимају 51% територије општине. Најзаступљеније су букове и храстове шуме, које су богате шумским плодовима, лековитим и ароматичним биљем и расноврсним фондом дивљачи. Због економске исплативости, посебно због јефтине радне снаге у великој мери присутна је експлоатација и прерада дрвета. Подручје општине Жагубица богато је и водом. Река Млава са својим притокама, чини густу хидрографску мрежу, коју употпуњују и бројни извори врела. Бројна мерења потврђују и значајан енергетски потенцијал ветра и најбоље услове за изградњу ветропаркова су локације у источној Србији, где припада и општина Жагубица. Са сигурношћу се може рећи да је подручје Жагубице и Хомоља један од најперспективнијих простора Србије са аспекта истраживања, експлоатације и прераде како техничког тако и украсног камена. Доминатна традиционална привредна грана на територији општине Жагубица осим пољопривреде је и туризам. Наслеђе овог традиционалног руралног подручја представља богату основу за динамичан развој сеоског туризма. Општину Жагубица карактерише богатство природних знаменитости као што су пласински венци (Хомољске планине, Горњачке планине, Црни врх), који је окружују, клисуре, кањони, велики број извора и врела (врело Млаве, Крупајско врело), термални извори, прерасти, вртаче, увале.

На територији Општине Жагубица, знатно је побољшана путна инфраструктура, тако да су створени знатно повољнији услови за долазак инвеститора, тим пре што на територији општине постоји и одређен број локација и објеката, погодних за покретање послова.

Развојни планови општине Жагубица стратешки су одређени природним ресурсима, а шансу за бржи и офанзивнији развој општина види у стварању могућности за побољшање и унапређење пословног окружења и стављање расположивих ресурса и богате недирнуте природе у функцију развоја заједнице.

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Браничевска област	105101	101372	103.1	112.9	75744	73084	103.1	112.9
Град Пожаревац	114831	110002	103.4	112.3	82628	79187	103.3	112.3
Пожаревац	113152	108255	103.7	112.3	81469	77972	103.6	112.3
Костолац	125519	121066	101.8	112.5	90011	86884	101.8	112.6
Велико Градиште	90704	88373	102.3	114.2	65268	63687	102.1	114.2
Голубац	87483	85455	102.6	115.4	63148	61776	102.6	115.4
Жабари	89379	87467	102.8	113.5	64586	63366	102.7	113.5
Жагубица	96615	93402	103.0	114.0	69783	67516	103.0	114.0
Кучево	96931	94561	103.3	115.3	70130	68238	103.7	115.4
Мало Црниће	90058	85987	103.6	112.7	65433	62298	104.0	112.5

Оцене сиромаштва методом мапирања сиромаштва, 2013.

Стопа ризика од сиромаштва (%)	40,3
Стопа ризика од сиромаштва - ранг општина	131
Ћини коефицијент (интервал од 0 до 100)	34,8
Релативни јаз ризика од сиромаштва (%)	14,4

Извор: Светска банка и РЗС

Регион Област Град - Општина	Зараде				Зараде без пореза и доприноса			
	РСД		Номинални индекси		РСД		Номинални индекси	
	X 2023	I-X 2023	X 2023 IX 2023	I-X 2023 I-X 2022	X 2023	I-X 2023	X 2023 IX 2023	I-X 2023 I-X 2022

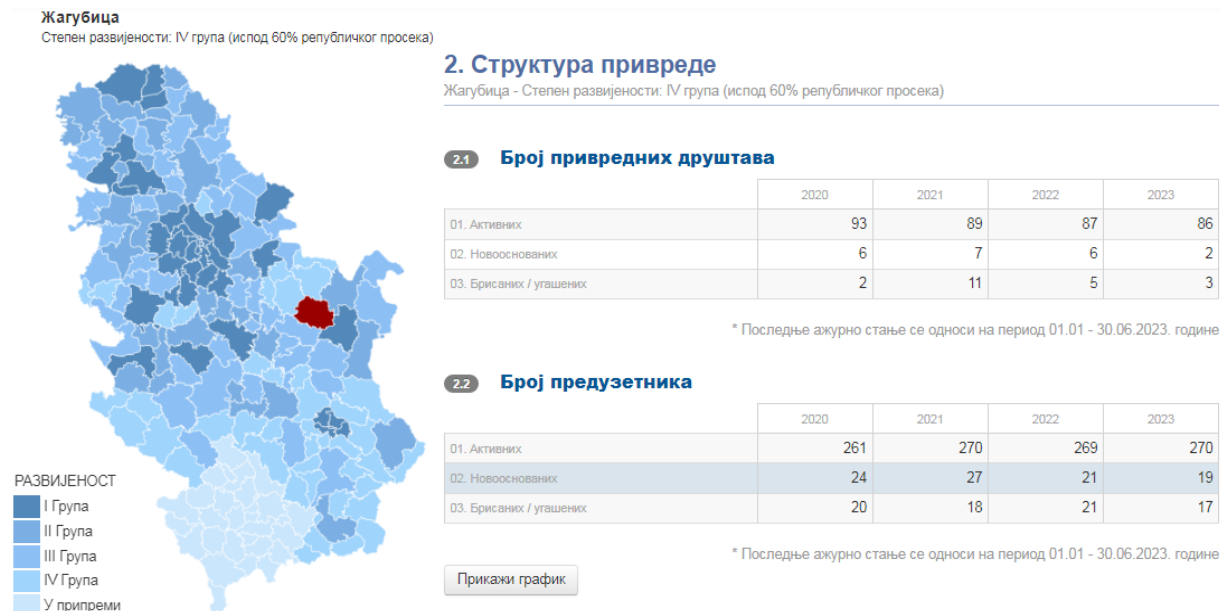
Регион Област Град - Општина	Зараде				Зараде без пореза и доприноса			
	РСД		Номинални индекси		РСД		Номинални индекси	
	I 2024		I 2024 XII 2023	I 2024 I 2023	I 2024		I 2024 XII 2023	I 2024 I 2023
Браничевска област	117714		106.9	118.7	84804		106.6	118.6
Град Пожаревац	127591		106.2	119.5	91787		106.0	119.4
Пожаревац	125227		106.6	118.5	90133		106.4	118.4
Костолац	142570		104.1	125.1	102265		104.0	124.8
Велико Градиште	103332		107.7	117.5	74433		107.4	117.3
Голубац	99679		107.9	118.3	72033		107.8	118.1
Жабари	100709		107.2	119.0	72902		106.7	118.9
Жагубица	109063		111.5	118.6	78801		111.3	118.6
Кучево	108045		106.5	115.7	77860		106.3	115.6
Мало Црниће	99748		102.9	118.7	72112		102.3	118.4
Петровац на Млави	100916		109.8	117.4	73028		109.2	117.4

Просечне зараде по запосленом, по општинама и градовима

Извор: Републички завод за статистику

• Структура привреде

Што се тиче структуре запослених по појединим делатностима, највећи број запослених је у непроизводним делатностима, образовању, здравству и социјалној заштити. У општини Жагубица послује 261 предузетник и 85 привредних друштава. Највећи број привредних друштава је из области трговине и угоститељства, док у структури предузетника преовлађују услужне делатности и трговина.



Извор података: Агенција за АПР

Тржиште рада

- Реализоване мере активне политике запошљавања

У претходном периоду, општина Жагубица је реализовала више мера активне политике запошљавања, с тим што су највише реализовани јавни радови, јер је та мера дала највише резултата и показала се као најуспешнија. Кроз програм суфинасирања, мере јавни радови у Општинској управи Жагубица, јавним предузећима и институцијама, удружењима и слично, у претходне 4 године, радно су ангажована око 100 лица са евиденције НСЗ. Подршка предузетништву и невладином сектору је константна. За програме и активности 101 активних удружења грађана, у буџету општине издвајају се значајна финансијска средства. Већина удружења грађана, активно учествује у реализацији мера активне политике запошљавања.

3. Структура непрофитног сектора

Жагубица - Степен развијености: IV група (испод 60% републичког просека)

3.1 Број удружења

	2020	2021	2022	2023
01. Активних	96	96	100	101
02. Новооснованих	4	2	5	1
03. Брисаних / угашених	1	2	1	

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2023. године

Извор података: Агенција за АПР

- Класификациона структура незапослених

Што се тиче квалфикационе структуре незапослених, као и у предходном периоду, преовлађују незапослени који имају средњу стручну спрему. Треба истаћи и чињеницу да према статистичким подацима, на подручју општине, већину незапослених чине жене старости од 35-55 година.

- Жене

У структури становништва Србије жене чине 50,9% према попису становништва из 2022. У погледу запослености у општини Жагубица, задњих неколико година, дошло је до знатног помака, побољшања полагаја жена и повећања стопе запослености, што је довело до веће економске самосталности и независности жена.

- Млади високообразовани,

У већини случајева своје запослење траже у већим градовима, те се тамо и пријављују на евиденцији незапослених. Из наведеног изводи се закључак да незапослени кадар у великој мери неодговара потребама послодаваца, који све више траже да запослени поседује посебна знања, вештине и компетенције. Један од разлога томе је и немогућност система образовања да се прилагоди иновацијама и потребама тржишта.

- Корисници новчане социјалне помоћи

Према подацима Центра за социјални рад-Одељење у Жагубици, од 80 носилаца права новчане социјалне помоћи на евиденцији центра 4 је радно способно. Заступљен вид активације корисника је до сада углавном био ангажовање кроз јавне радове.

- Лица која нису пријављена на евиденцији

У наредном периоду сви друштвени актери из области запошљавања у општини Жагубица, активно ће радити и на досезању до лица која нису пријављена на евиденцију незапослених, а која без институционалне подршке немају могућности да се интегришу на тржиште рада. Да би се ово постигло, унапредиће се степен информисаности тих лица, јер су то у највећој мери лица која су врло често и обесхрабрена претходним неуспешним покушајима да се запосле.

Регионалне разлике и тржиште рада

Значајне регионалне разлике у погледу економске развијености читавају се и у показатељима тржишта рада у Србији, који су најмање повољни у Региону Јужне и Источне Србије.

Регионалне разлике су највише изражене код показатеља запослености и незапослености. Стопа запослености становништва радног узраста у 2023. години је била

највиша у Региону Војводине (54,9%), нешто је нижа у Београдском региону (49,6%) и у Региону Шумадије и Западне Србије (49,3%), **док је најнижа у Региону Јужне и Источне Србије (43,9%).**

Стопа незапослености је најнижа у Београдском региону (7,6%) и Региону Војводине (8,8%), док је проблем незапослености нешто израженији у Региону Шумадије и Западне Србије (10,2%), и нарочито у Региону Јужне и Источне Србије (14,9%).

Регистровани запослени према општини пребивалишта у односу на број становника у 2022. години је 24% у општини Жагубица.

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

1. Основни подаци

Жагубица - Степен развијености: IV група (испод 80% републичког просека)

1.1 Становништво и површина

01. Површина (у km ²)	760
02. Број становника према Попису 2011	12.737
03. Број становника према Попису 2022	9.712
04. Број становника 2022 - процена	9.771

1.2 Број запослених/незапослених, зараде и бруто домаћи производ

	2020	2021	2022	2023
01. Број запослених	2.241	2.279	2.303	
02. Број незапослених	206	190	175	140
03. Просечна нето зарада (у РСД)	48.807	52.827	59.607	

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2023. године

1.3 Квалификациона структура незапосленог становништва

	2020	2021	2022	2023
01. Неквалификовани	58	44	45	27
02. Ника стручна спрема и полуквалификовани				1
03. Квалификовани	49	34	37	30
04. Средња стручна спрема	80	87	74	65
05. Висококвалификовани	1	1		
06. Виша стручна спрема	3	3	4	2
07. Висока стручна спрема	15	21	15	15
Укупно	206	190	175	140

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2023. године

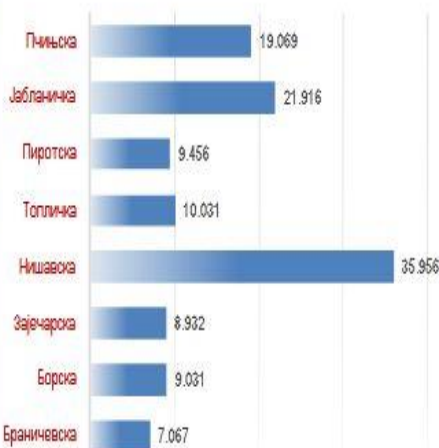
Извор података: Агенција за привредне регистре

T15 ПОДАЦИ О НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊУ ПО ОБЛАСТИМА И ОПШТИНАМА

UNEMPLOYMENT AND EMPLOYMENT DATA BY COUNTIES AND MUNICIPALITIES

Регион/Област/Град општина <i>Region/County/municipality</i>	Незапослена лица <i>Unemployed persons</i>		Новопријављени <i>Newly registered</i>		Пријављене потребе за запошљавањем <i>Requests for job matching services in vacancy filling</i>			Запослени са евиденције <i>Recruited from the register</i>	
	Укупно <i>Total</i>	Жене <i>Women</i>	Укупно <i>Total</i>	Жене <i>Women</i>	Укупно <i>Total</i>	Пријављене потребе за запошљавањем <i>Requests for job matching services in vacancy filling</i>		Укупно <i>Total</i>	Жене <i>Women</i>
						Неодређено <i>Indefinite term</i>	Одређено <i>Fixed term</i>		
Регион Јужне и Источне Србије	131.530	69.862	6.647	3.247	307	37	255	3.993	2.147
Подунавска	10.072	5.753	440	219	47	9	38	256	154
Велика Плана	2.553	1.435	109	48	3	1	2	66	46
Смедерево град	4.468	2.537	189	93	38	4	34	133	75
Смедеревска Паланка	3.051	1.781	142	78	6	4	2	57	33
Браничевска	7.067	4.074	360	196	7	1	3	160	96
Велико Градиште	772	425	35	20	0	0	0	11	8
Голубац	342	196	23	13	0	0	0	4	1
Жабари	295	159	20	12	0	0	0	7	5
Жагубица	206	109	21	12	0	0	0	6	3
Кучево	522	238	32	10	3	0	0	30	17
Мало Црниће	335	177	9	7	0	0	0	6	2
Петровац	1.110	592	35	19	3	0	3	25	12
Пожаревац град	3.485	2.178	185	103	1	1	0	71	48
<i>Pluzhewski</i>	2.522	1.671	140	78	1	1	0	66	46

Графикон бр.34 Незапослена лица, запошљавање, новопријављени и пријављене потребе за регион Јужне и Источне Србије
Chart No. 34 Unemployed, recruited from the NES Unemployment Register, newly registered persons and request for job matching services in



Извор података: Месечни статистички билтен НСЗ фебруар, 2024.

На основу анализа свих наведених података идентификовани су следећи **изазови**:

<u>Снаге</u>	<u>Слабости</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Дугогодишње искуство у реализацији ЛАПЗ-а; - Доступност података и информација; - Активно учешће локалне самоуправе у решавању проблема незапослености; - Образован Локални савет за запошљавање; - <u>У саставу савета у већини су жене;</u> - Побољшана путна и туристичка инфраструктура; - Унапређена социјална мобилност жена; 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостатак стручних кадрова; - Незаинтересованост приватног сектора за учешће у мерама активне политике запошљавања; - Незапослени кадар у великој мери неодговара потребама инвеститора; - Недостатак локалних подстицаја за нова радна места; - Постојање глобалних негативних промена, које утичу на развој предузетништва; - Миграција радне снаге у урбаним срединама. - Велики број лица, која нису пријављена на евиденцији незапослених

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

<u>М о г у ћ н о с т и</u>	<u>П р е т њ е</u>
<ul style="list-style-type: none">- Финансијска подршка са републичког нивоа;- Добра сарадња и успостављен дијалог НЗЗ-а и локалне самоуправе ;- Повећан број новооснованих удружења и унапређена сарадња;- Повећано интересовање инвеститора за чисту еколошку средину;- Ојачани капацитети у локалној самоуправи за сарадњу са дијаспором.	<ul style="list-style-type: none">- Смањење финансијске подршке са републичког нивоа;- Тенденција повећања процената старе популације;- Тенденција повећања степена ризика од сиромаштва;- Недостатак радно способног становништва;- Ограничено учешће на пословним промоцијама и презентацијама потенцијалних инвеститора.

Програми и мере активне политике запошљавања НЗЗ

Мере активне политике запошљавања спроводи Национална служба за запошљавање у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи, а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање.

Ради реализације мера активне политике запошљавања, Национална служба за запошљавање расписује јавне позиве и конкурсе, односно покреће поступак јавне набавке у складу са прописима о јавним набавкама, у првом кварталу календарске године.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености у периоду од 2024. до 2026. године наставиће се са одобравањем учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију Акционог плана, и то следећих мера:

- Стручна пракса;
- Приправништво за младе са високим образовањем;
- Приправништво за незапослене са средњим образовањем;
- Стицање практичних знања;
- Обука на захтев послодавца за незапослене;
- Јавни радови;
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Субвенција за самозапошљавање и
- Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом.

Услов за подношење захтева за финансирање мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију Акционог плана је да јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен локални плански документ у области запошљавања;
- 3) усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом и покрајинским акционим планом за запошљавање;

4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере.

Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању мера су:

1. степен развијености јединице локалне самоуправе (јединици локалне самоуправа која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека) износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за суфинансирање исказале потребу за обезбеђивањем нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;

2. формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички плански документ у области запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

Аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе, може до 30. априла 2024. године, преко Националне службе за запошљавање, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документом у области запошљавања.

По истеку рока за подношење захтева, Национална служба за запошљавање проверава испуњеност услова за финансирање мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном локалном планском документу у области запошљавања (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

Национална служба за запошљавање доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

Национална служба за запошљавање и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразум о начину и поступку реализације мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, планирати и друге мере активне политике запошљавања, утврдити их у локалном планском документу у области запошљавања и њихову реализацију финансирати у целости из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији мера активне политике запошљавања које се у целости финансирају из буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе, Национална служба за запошљавање пружа стручну и техничку подршку.

На основу стратешког опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања општине Жагубица, Локални акциони план запошљавања општине Жагубица, за период од 2024. до 2026. године, предвиђа и подржава

спровођење свих мера активне политике запошљавања, предвиђених националним акционим планом, а у зависности од исказаних интересовања незапослених и послодаваца на територији општине Жагубица, као и у зависности од расположивих финансијских средстава која се дефинишу буџетом општине за сваку годину појединачно.

Подношење захтева за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања

Општина Жагубица ће у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС“, бр. ("Сл. гласник РС" бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017), а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање и након верификације истог од стране Општинског већа општине Жагубица, подносити захтев за учешће у суфинирању програма или мера активне политике запошљавања Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, преко надлежне филијале Националне службе за запошљавање (Филијала Пожаревац), на бази расположивих средстава у буџету општине и у утврђеним роковима.

По истеку рока за подношење захтева, Национална служба за запошљавање проверава испуњеност услова за финансирање мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном локалном планском документу у области запошљавања (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

Национална служба за запошљавање доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

Национална служба за запошљавање и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразум о начину и поступку реализације мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

- Документација која се подноси уз захтев за учешће у суфинирању

1. Захтев за учешће у суфинирању програма или мера активне политике запошљавања;
2. Одлука надлежног органа о формирању Локалног савета за запошљавање;
3. Одлука о усвајању Локалног акционог плана (ЛАПЗ) за период од 2024. до 2026. године;
4. Усвојени Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) за период од 2024. до 2026. године;
5. Доказ о издвојеним средствима за финансирање програма или мера активне политике запошљавања.

Попуњен образац захтева и остала неопходна документација подносе се у три примерка надлежној филијали НСЗ, према седишту подносиоца захтева (Филијала НСЗ у Пожаревцу).

- **Одлучивање**

Испуњеност услова за учешће у суфинасирању програма или мера активне политике запошљавања у складу са критеријумима, проверава Национална служба за запошљавање тако што прегледа приспеле захтеве и даје предлог Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

Министар надлежан за послове запошљавања одлучује о захтеву јединице локалне самоуправе и одлуку доставља Националној служби за запошљавање ради реализације.

- **Носиоци послова реализације Локалног акционог плана запошљавања Општине Жагубица**

По одобреном захтеву од стране ресорног министра, Национална служба за запошљавање, Филијала Пожаревац и Општина Жагубица ће заједнички реализовати програме и мере предвиђене Локалним акционим планом запошљавања.

Реализацију програма или мера по одобреном захтеву, Национална служба за запошљавање ће започети након закључења Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, са Општином Жагубица.

Финансијски оквир за реализацију мера активне политике запошљавања

За реализацију планираног програма и мера активне политике запошљавања, могући извори финансирања су поред буџета општине и средства донатора, као и средства Националне службе за запошљавање односно надлежног министарства.

На основу напред наведеног, јасно је да ће реализација програма и мера активне политике запошљавања, односно врста и обим појединачних мера активне политике запошљавања, зависити од висине обезбеђених средстава у буџету општине Жагубица.

- **Праћење и оцена ефекта**

Праћење и мерење резултата које овај план предвиђа биће извршени од стране Локалног савета за запошљавање општине Жагубица и Националне службе за запошљавање - Филијала Пожаревац, који ће се старати о динамици и квалитету реализације предвиђених програма и мера активне политике запошљавања у општини Жагубица.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЖАГУБИЦА

Број: П-01-10-698-1/24
Ж а г у б и ц а

**ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Предраг Ивковић**

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС“ бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 49/2021), члана 46. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“ бр. 129/2007, 83/2014, 101/2016, 47/2018 и 111/2021), члана 70. Статута општине Жагубица („Сл.гласник општине Жагубица“ бр. 1/2019), а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање општине Жагубица бр. III-01-06-697-1/2024 од 16.05.2024.године, Општинско веће општине Жагубица на 16. седници, дана 27.05.2024.године, донело је

О Д Л У К У О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖАГУБИЦА ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026.ГОДИНЕ

Члан 1.

УСВАЈА се Локални акциони план запошљавања Општине Жагубица за период од 2024. до 2026.године, у целини.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у "Службеном гласнику општине Жагубица".

Члан 3.

Одлуку доставити: Локалном савету за запошљавање општине Жагубица, Општинској управи општине Жагубица - Одељењу за привреду и економски развој и архиви Општинског већа општине Жагубица.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЖАГУБИЦА

Број: II-01-10-698-2/24

Ж а г у б и ц а

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Предраг Ивковић

На основу члана 30. Закона о јавно-приватном партнерству и концесијама („Службени гласник РС“, бр. 88/2011, 15/2016 и 104/2016), члана 46. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 129/2007, 83/2014-др. закон, 101/2016-др. закон, 47/2018 и 111/2021-др. закон), члана 70. Статута општине Жагубица ("Службени гласник општине Жагубица" бр. 1/19), Одлуке Скупштине општине Жагубица о покретању поступка за реализацију пројекта јавно-приватног партнерства са или без елемената концесије у области обављања комуналне делатности сакупљања, транспорта и депоновања комуналног отпада са подручја Општине Жагубица број I-020-703/24-01 од 17.05.2024.године, Општинско веће општине Жагубица, на 16. седници одржаној дана 27.05.2024. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

о именовану Стручног тима Општине Жагубица за координацију спровођења поступка израде и реализације Пројекта јавно-приватног партнерства са или без елемената концесије у области обављања комуналне делатности сакупљања, транспорта и депоновања комуналног отпада са подручја општине Жагубица

Члан 1.

Именују се чланови Стручног тима за координацију спровођења поступка израде и реализације Пројекта јавно-приватног партнерства са или без елемената концесије у области обављања комуналне делатности сакупљања, транспорта и депоновања комуналног отпада са подручја општине Жагубица, у саставу:

1. Предраг Ивковић, Заменик председника општине Жагубица, координатор Стручног тима;
2. Смедеревка Буцкић, Начелник Општинске управе општине Жагубица, заменик координатора Стручног тима;
3. Тања Милошевић, Руководилац Одељења за финансије и буџет у Општинској управи, члан Стручног тима;
4. Ненад Богосављевић, Секретар Општинског већа општине Жагубица, члан Стручног тима;
5. Драган Стојановић, Сарадник на пословима јавних набавки у Одељењу за опште, заједничке и скупштинске послове у Општинској управи, члан Стручног тима и
6. Сања Ђурић, Сарадник на пословима економског развоја у Одељењу за привреду и економски развој у Општинској управи, члан Стручног тима.

Члан 2.

Задаци Стручног тима за координацију спровођења поступка израде и реализације Пројекта јавно-приватног партнерства су: координација и пружање стручне помоћи јавном телу при припреми потребних анализа, односно студија оправданости давања концесије, при припреми и изради услова и конкурсне документације, правила и услова за оцену понуђача и примљених понуда, као и критеријума за избор понуде, прегледање и оцену пристиглих понуда, утврђивање предлога одлуке о избору најповољније понуде за давање концесије или предлога одлуке о поништају поступка давања концесије и образложење тих предлога, као и обављање осталих послова потребних за реализацију поступка давања концесије, односно за за реализацију Пројекта јавно приватног партнерства у области обављања

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

комуналне делатности сакупљања, транспорта и депоновања комуналног отпада са подручја општине Жагубица.

Члан 3.

Стручни тим за координацију спровођења поступка израде и реализације Пројекта јавно-приватног партнерства, о свом раду води записник и сачињава сва друга документа која потписују сви чланови стручног тима.

Члан 4.

Решење ступа на снагу даном објављивања у “Службеном гласнику општине Жагубица”.

Члан 5.

Решење доставити: Скупштини општине Жагубица, Општинској управи општине Жагубица, члановима Стручног тима и архиви Општинског већа општине Жагубица.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЖАГУБИЦА

Број: П-01-352-627/24

У Жагубици: 27.05.2024.године

**ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Предраг Ивковић**

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ИЗДАВАЧ:

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ЖАГУБИЦА

Главни и одговорни уредник:

Томислав Милојевић, дипл. правник, секретар Скупштине општине Жагубица
телефон:

012/643 - 602 факс: 012/ 643 – 237

е – маил: sozagubica@gmail.com

Обрадили:

Драган Станојевић, и Драган Стојановић дипл. правник.

телефон: 012/ 7643-153 е – маил: dragan.s.stanojevic@gmail.com

